



## Jonathan Langlois

soutiendra publiquement ses travaux de thèse intitulés

### *The dynamics of secrecy management in open innovation The case of the defense industry*

Dirigés par Sihem Ben Mahmoud-Jouini et Romaric Servajean-Hilst

Soutenance prévue le **12 juillet 2022** à 18h, à l'École polytechnique, Palaiseau

Composition du jury

<b>Cécile Ayerbe</b>	Université Nice Côte d'Azur	Rapporteur
<b>Hervé Laroche</b>	ESCP Business School	Rapporteur
<b>Henry Chesbrough</b>	University of California, Berkeley	Examineur
<b>Marcus Holgersson</b>	Chalmers University of Technology	Examineur
<b>Harold Van den Bossche</b>	MBDA	Invité
<b>Sihem Ben Mahmoud-Jouini</b>	HEC Paris	Directeur de thèse
<b>Romaric Servajean-Hilst</b>	Kedge Business School	Co-directeur de thèse

# *The dynamics of secrecy management in open innovation*

## *The case of the defense industry*



### **Abstract:**

In order to keep up with the pace of development in civilian innovation, defense firms have recently launched a series of initiatives to search and integrate external innovation into their internal development process.

This progressive shift toward open innovation has triggered specific challenges for defense firms to attract, exploit and protect innovative assets stemming from outside their traditional military milieu.

From a theoretical perspective, the emergence of the open innovation phenomenon in such a secretive environment unlocks new possibilities to understand the rules and practices of concealment that actors deploy in this new paradigm.

Thus, we conducted a three-year qualitative study inside a large defense firm to follow this research opportunity. Building on management and sociology literature on secrecy, we discovered how the implementation of open innovation

strategies challenged the status quo of the internal regulation system of secrecy inside the firm, leading to specific tensions for the individuals involved.

Next, while being immersed in the innovation process of the field, we were able to document how innovation actors manage the thorny issue of combining secrecy protection with meaningful interactions with external innovation partners, by deploying and organizing specific secrecy practices in interorganizational collaboration.

As a result, we propose a new characterization of secrecy management in open innovation as the combination of institutional, cognitive, and relational dynamics, each highlighting a particular feature of the secrecy phenomenon. Hence, this thesis suggests a renewed approach to knowledge protection practices and strategies with implications for both theory and management.

# Les dynamiques de management du secret dans l'open innovation

## Le cas de l'industrie de la défense



### Résumé :

Afin de suivre le rythme des innovations produites dans le civil, les entreprises de la défense ont déployé une série d'initiatives pour identifier des innovations externes et les intégrer dans leur processus de développement.

Cette mutation vers un modèle ouvert d'innovation consistant à attirer, exploiter et protéger les actifs innovants engendre de nouveaux défis pour les acteurs de ce secteur.

Sur le plan théorique, l'adoption de l'innovation ouverte dans un environnement réputé pour son opacité offre de nouvelles perspectives pour mieux comprendre les règles et les pratiques du secret déployées par les acteurs de l'innovation. Ainsi, nous avons conduit une recherche qualitative au sein d'une grande entreprise de la défense, durant trois ans, afin de suivre cette piste d'investigation.

En prenant appui sur la littérature en gestion et en sociologie du secret, nous avons découvert comment le déploiement d'une stratégie d'innovation ouverte au sein d'une grande entreprise remettait en cause la régulation interne du secret

dans cette organisation, engendrant des tensions spécifiques pour les individus impliqués.

Ensuite, grâce à notre immersion dans les activités d'innovation de l'entreprise, nous avons documenté la manière dont les acteurs de l'innovation géraient le problème posé par la protection du secret tout en recherchant des interactions constructives avec leurs partenaires extérieurs.

En effet, ces acteurs déploient et organisent des pratiques spécifiques du secret dans les collaborations inter-organisationnelles afin de surmonter cette difficulté. Ainsi, nous proposons une nouvelle caractérisation de la gestion du secret dans les processus de l'innovation ouverte comme une combinaison de dynamiques institutionnelles, cognitives et relationnelles.

Enfin, plus généralement, cette thèse suggère une nouvelle approche théorique et managériale pour aborder les stratégies de protection des connaissances en innovation.

**Lien d'inscription** : <https://forms.gle/Khxmpo6xjMK6WxEh6>

**Prévoir une arrivée à 17h45 devant l'accueil (1)**



**INSTITUT  
POLYTECHNIQUE  
DE PARIS**

## Campus de l'École polytechnique - IP Paris

